

三 愛 クリニック さんあい介護医療院

令和4年度 事業計画

1. 地域包括ケア

医療・看護・介護・予防・生活支援のサービスを通じて、地域と共に安全で安心して暮らしていける街づくりに貢献します。

2. 環境経営

様々な環境への取り組みを責務と考え、職員全員で質の向上と環境負荷の低減に努めます。

3. 健康経営

職員の健康保持と共に働き方改革を推進し、多様な人材が向上心を持って働き続けられるよう努めます。

1. 地域包括ケア

【健やかで主体的な生活を送れるサービスを提供します】

【地域の方々に寄り添い、開かれた施設を目指します】

【持続的経営基盤を強化します】

①介護医療院 入所（各フロア）

リーダー：川戸（看護部 部長）・初田・相田（看護部 師長）・
山本（看護部 副師長）・兒島（介護課 課長）・阿部（事務部 課長）

関連委員会：管理職会議、介護医療院会議、地域交流委員会

②介護医療院 通所リハビリテーション

リーダー：山本（通所リハビリテーション 室長）

関連委員会：管理職会議、地域交流委員会

③三愛クリニック（外来・訪問・健診）

リーダー：川戸（看護部 部長）・上利（コメディカル部 リーダー）・
石川（事務部 課長）

関連委員会：管理職会議、地域交流委員会

2. 環境経営

【災害対策の更なる充実を図ります】

①地域と共に災害対策の更なる充実

リーダー：野口（事務部 課長）

関連委員会：防災対策・BCP 策定委員会

②品質向上と環境負荷の低減

リーダー：川戸（看護部 部長）・兒島（介護課 課長）・梅本（事務部 課長）

関連委員会：ISO 品質・環境責任者会議

3. 健康経営

【働き甲斐があり、安心して働ける職場環境を目指します】

①健康管理

- ・ 有所見者の受診率 100%
- ・ 定期健康診断結果の改善率向上
- ・ 腰痛改善率向上
- ・ メタボ改善率向上
- ・ 喫煙者の改善率向上

リーダー：川戸（看護部 部長）・野口（事務部 課長）

関連委員会：衛生委員会、健康経営推進会議

②働き方

- ・ 業務の 5S
- ・ 時間外ゼロ
- ・ 有給消化率 100%
- ・ 職場内環境不良によるメンタル・ストレス 離職者ゼロ
- ・ 働き甲斐 普通以上 100%

リーダー：川戸（看護部 部長）・野口（事務部 課長）

関連委員会：衛生委員会、健康経営推進会議

③人材育成

- ・ 人事評価の見直し
- ・ さんあい学会の開催

リーダー：相田（看護部 師長）・上利（コメディカル部 リーダー）

山本（リハビリテーション室 室長）

関連委員会：院内教育委員会、管理職会議