

三 愛 病 院

さんあい介護医療院

令和 3 年度 事業計画

1.地域包括ケア

私たちは、医療・看護・介護・予防・生活支援のサービスを通じて、地域と共に安全で安心して暮らしていける街づくりに貢献します。

2.環境経営

私たちは、様々な環境への取り組みを責務と考え、職員全員で質の向上と環境負荷の低減に努めます。

3.健康経営

私たちは、職員の健康保持と共に働き方改革を推進し、多様な人材が向上心を持って働き続けられるよう努めます。

令和 3 年度の事業計画策定に際して

前年度は、新型コロナウイルス感染症という未曾有のパンデミックに対して、全ての利用者、職員の感染対策と健康管理に全力を傾注した結果、前年度の細かな事業計画のうち、三愛独自の介護医療院の看護・介護の在り方への取り組みや残された 3 階病棟の今後の在り方に関する取り組みが不十分であった。このような前年度への反省と現状を踏まえて、以下の目標の達成に向けた取り組みを本格的に実施する。

1. さんあい独自の介護医療院の実現

介護医療院が老健や特養と同じ「介護保険施設」と位置づけられる中、本制度の新しさもあり、ハードウェアと在宅に近づけられるソフトウェアの両立を実現する。

2. 3階病棟の介護医療院への転換・整備

利用者及びご家族の安心感と満足感、並びに地域社会のニーズに応えるサービスを提供し続けるためにも、『医療の必要な要介護者の長期療養・生活施設』である介護医療院に転換することで、地域の中で成熟しこれまで以上に地域に開かれた施設を実現する。

3. 災害対策の充実(感染対策、自然災害対策等)

感染対策、異常気象対策（大雨、大雪等）、省エネ化等の推進に努められる人材を育成し、環境負荷軽減や被害最小化の取り組みを可視化し、安心感を高める取り組みを実施します。

4. 働き甲斐のある職場づくり

働き甲斐とは、自身の担当する業務の遂行に生きがいを感じられる心や思いであり、担当する業務の質的向上を促す最大の要因です。

5. 介護報酬改定への対応

感染症や災害への対応力強化を図るとともに、自立支援や重度化防止の取り組みを推進するためにデータに基づいた介護サービスを推進するためのインフラ整備や業務の見直しを行い、費用対効果を考えて新たな算定を取得していく。

1. 三愛独自の介護医療院の実現

1-1 個別に応じた離床

- ・個別に応じた食べる場所・方法の計画を実施する。
- ・衣類の選定と着替えを提供する。
- ・個別の状態に応じた飲食形態で好きな飲み物を提供する。

1-2 利用者が楽しめるレクリエーションの企画

- ・レクリエーション委員会を中心に四季の行事、レクリエーションを計画、実行、評価する。
- ・病棟はレクリエーション介護士を中心に活動を充実させ、利用者個々が楽しめる企画を立案し実行する。
- ・各病棟の取り組みを看護部会議、レクリエーション委員会で情報共有を図り、病棟で活用する。
- ・実施した内容は紙面に残し、院内外に公表する。
- ・密にならない活動場所、時間、内容を工夫して日中、めりはりをつける。

1-3 安心・安全な環境の整備

- ・感染対策、医療安全対策、身体拘束廃止対策等の基準の見直しを行い、快適な療養環境の整備を行う。

1-4 地域交流と情報の発信

- ・地域包括支援センター左入主催「滝山会」への参加
- ・「八王子 病院医療連絡会」への参加
- ・FAX 及び DM による空床情報発信
- ・介護フェア参加による地域住民とのふれあい

1-5 院内情報共有システムの導入

- ・利用者・患者のサービス向上に向けた関連情報の電子的共有システムを導入し、サービスの質的向上と業務の無駄やムラを解消し、効率化を高める。

2. 3 階病棟の介護医療院への転換・整備

2-1 利用者の生活の質向上に資するサービスの実践

- ・看護、介護、リハビリ業務のサービス内容の探求と具体的実践
- ・サービス内容に合わせた人員計画の立案と確保
- ・利用者のニーズに即した設備面の改修

2-2 スムーズな転換に向けた進捗管理

- ・補助事業に伴う行政との工程管理

3. 災害対策の充実(感染対策、自然災害対策等)

3-1 事業継続計画（BCP）の見直し

- ・新型コロナウイルス感染拡大を受け、感染対策に関する事項を感染対策委員会で検討し事業継続計画に追加
- ・備蓄品の総確認（備蓄リストとの照合、消費期限の確認）
- ・地域との連携を強化した BCP の策定
- ・担当者だけの取り組みに陥ることなく、全職員への水平展開

3-2 事業継続計画に即した訓練の実施

- ・計画策定に留まらず、震災など発生時に迅速な行動を取れる様、各種訓練を定期的実施

4. 働き甲斐のある職場づくり

4-1 健康経営への取組の充実

- ・年次有給休暇の取得促進と管理体制強化（4/1 一斉付与）
- ・時間外ゼロへの取り組み（業務の効率化・人員配置の見直し）
- ・職員健診フォローアップの徹底
- ・離職防止（退職時面談の徹底）

4-2 規程類の管理と見直し

- ・就業規則をはじめとした規程類の見直しと一括管理
- ・久米川病院などの各種規程類を参考に一体化に取り組む

4-3 情報共有

- ・コミュニケーション強化を目的とした院内インフラの整備とシステム導入

5. 介護報酬改定への対応

5-1 持続可能な事業所運営の確保

- ・CHASE へのデータ提出とフィードバックの活用
- ・データに基づいた新たな加算の取得
- ・手続きの効率化による業務負担軽減への取り組み